

Na temelju čl. 58 stavak 2. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14 ), čl. 26 i 27 Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i čl. 21 Statuta Opće bolnice Dubrovnik, Ravnatelj nakon provedenog savjetovanja s Radničkim vijećem donosi sljedeći

## **PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### **UVODNE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

#### **Članak 2.**

Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama akta iz članka 1. ovog pravilnika prilikom zasnivanja radnog odnosa.

#### **Članak 3.**

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- Zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola,
- Zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjesta rada,
- Utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- Odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkoholnih pića,
- Zabranu provjere alkoholiziranosti,
- Obavješćavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- Suradnju ovlaštenika poslodavca, sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

#### **Članak 4.**

Odredbe ovog pravilnika odnose se na sve radnike Opće bolnice Dubrovnik, koji su u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima društva.

## **IZUZEĆA**

### **Članak 5.**

Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti izuzev alkohola radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada. Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

## **ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### **Članak 6.**

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada i na privremena radilišta

Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada i privremena radilišta.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

### **Članak 7.**

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

### **Članak 8.**

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene st. 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

## **TESTIRANJE**

### **Članak 9.**

Potrebu testiranja određuje odgovorna, odnosno ovlaštena osoba poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

### **Članak 10.**

Ovlaštene osobe za provjeru alkoholiziranosti su stručno osposobljeni osobe koje je odredio poslodavac.

### **Članak 11.**

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

### **Članak 12.**

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

### **Članak 13.**

Testiranje vrši: stručno osposobljena osoba poslodavca, ovlaštenu specijalistu medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

### **Članak 14.**

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Protokolu za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog pravilnika (prilog 1.)

Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba - ovlaštenik poslodavca koja vrši testiranje i svjedok koga odabere ovlaštenik poslodavca.

### **Članak 15.**

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba poslodavca koja vrši testiranje u najmanje (2) primjeraka od kojih (1) zadržava poslodavac a (1) dobiva radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba poslodavca, radnik i svjedok.

Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog pravilnika (prilog 2.).

#### **Članak 16.**

Ako radnik odbije testiranje, smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.

Ovlaštena osoba obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

#### **Članak 17.**

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

### **UDALJENJE S RADNOG MJESTA**

#### **Članak 18.**

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim pravilnikom.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrgnuti testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

#### **Članak 19.**

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

#### **Članak 20.**

Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

### **MJERE**

#### **Članak 21.**

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (NN 80/13, 173/13) i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti.

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

Poslodavac utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

#### Članak 22.

Mjera može biti: usmeno upozorenje i savjet radniku uz udaljavanje sa mjesta rada, zabrana nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta i upozorenje mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obaveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane.

#### Članak 23.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno dogovorno utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti između Uprave i radničkog vijeća:

- 1)PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi);
- 2)PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi).

#### Članak 24.

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

STUPANJ ALKOHOLIZIRANOSTI	SANKCIJE			
	I PREKRŠAJ	II PREKRŠAJ	III PREKRŠAJ	IV PREKRŠAJ
<b>PRIPITO STANJE</b>	Usmena opomena uz savjetovanje radnika – privremeno udaljavanje s radnog mjesta	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta	Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obaveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	Mjera otkaza
<b>PIJANO STANJE</b>	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta.	Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obaveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	Mjere otkaza	

#### Članak 25.

Izrečene mjere se unose u dosje radnika, a izriče ih ravnatelj na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola (prilog 2. Pravilnika), a prema postupku koji je propisan za izvanredno otkazivanje ugovora o radu.

Izrečena mjera usmene opomene pri utvrđenom pripitom stanju (u tabeli: stupanj alkoholiziranosti - točka 1., I prekršaj) ima učinak u trajanju od jedne (1 god.) godine, nakon čega njen učinak prestaje.

Ako radnik počini ili bude zatečen u novom prekršaju u razdoblju od izricanja mjere iz stavka 2. ovog članka, do roka njenog učinka, mjera se pisano unosi u dosje radnika trajno.

#### **Članak 26.**

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja.

#### **Članak 27.**

Opća bolnica Dubrovnik poduzima i preventivne mjere kroz obavještanje radnika o ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti organiziranjem razgovora, predavanja i sl.

Provedbu preventivnih mjera organizira ravnatelj Opće bolnice Dubrovnik i kroz suradnju s neposrednim ovlaštenicima poslodavca, stručnjakom za zaštitu na radu, odnosno ovlaštenom tvrtkom, specijalistom medicine rada sa kojim je ugovorena specifična zdravstvena zaštita i naročito povjerenikom zaštite na radu.

Sastavni dio ove suradnje je i izvještavanje o poduzetim mjerama u suzbijanju ovisnosti.

#### **Članak 28.**

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način kako je i donesen Pravilnik.

Ravnatelj osigurava da jedan primjerak Pravilnika bude dostupan radnicima, a jedan primjerak se obvezno uručuje povjereniku za zaštitu na radu.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči.

KLASA:

018 -09- 2018

URBROJ: 01 – 1134 / 4 - 2018

**Ravnatelj**  
**Doc. prim. dr. sc. Marijo Bekić. dr. med.**



**PRILOG 1.**

**PROTOKOL ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST ALKOHOLA U ORGANIZMU NA  
RADNOM MJESTU**



Ovim Protokolom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu u Općoj bolnici Dubrovnik, propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na mjestima rada u vrijeme rada.

#### **Članak 1.**

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.  
Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

#### **Članak 2.**

Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao redovna dnevna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada i na privremenim radilištima u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi ovlaštena stručno osposobljena osoba ili zatraži uprava društva.

Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ovlaštena osoba zatekla radnika da konzumira alkoholna pića ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića.

Naročita se pažnja posvećuje sprječavanju dolaska radnika na posao u alkoholiziranom stanju i testiranju alkoholiziranosti prije ili na početku rada (naročito u II smjeni).

Testiranje alkoholiziranosti obavezno se obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.

#### **Članak 3.**

Svi radnici Opće bolnice Dubrovnik koji su u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Opće bolnice Dubrovnik podložni su testiranju.

#### **Članak 4.**

Za testiranje alkoholiziranosti radnika škole koristi se DRÄGER Alcotest 6820, oznake HR GA-2-1009 koji mora biti umjeren sukladno propisima.

Osoba zadužena za korištenje, čuvanje i umjeravanje instrumenta je ovlaštena stručna osposobljena osoba Opće bolnice Dubrovnik.

#### **Članak 5.**

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti su stručno osposobljeni djelatnici koje je poslodavac ovlastio posebnom odlukom.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti moraju biti posebno obučene za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri.

Osim ovlaštene osobe u testiranju sudjeluje i svjedok/ci koje odabere ovlaštena osoba koji svojim potpisom ovjerava postupak i rezultate provjere.

#### **Članak 6.**

U svakom slučaju iz članka 2. ovog Protokola postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika.

U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola.



Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru ili automobilu vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

#### **Članak 7.**

O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju alkoholiziranosti koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.

Po završetku testiranja odgovorna ovlaštena osoba ispitaniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen sa rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

Potom se pristupa konfirmaciji rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane odgovorne ovlaštene osobe, prisutnog svjedoka i ispitanika.

U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštena odgovorna osoba i svjedok i poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku. Sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.

Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.

#### **Članak 8.**

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja.

Odgovorna ovlaštena osoba poslodavca treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

Radnika za kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola dužan je prekinuti rad odmah po primitku naloga odgovornog radnika o udaljavanju s rada.

Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, odgovorna ovlaštena osoba koja je provodila testiranje pozvat će mjerodavnu redarstvenu službu.

#### **Članak 9.**

Odgovorna ovlaštena osoba Zapisnike o obavljenim testiranjima alkoholiziranosti dostavlja u upravu društva, a u slučaju utvrđene alkoholiziranosti uključujući i odbijanje radnika da pristupi testiranju uz zapisnik se sastavlja i zahtjev za pokretanje postupka zbog povrede radne obveze.

#### **Članak 10.**

Mjere se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika i postupak zbog povrede radne obaveze pokreće se i vodi na način utvrđen Zakonom o radu, Pravilnikom o radu i Pravilnikom o testiranju na alkohol. droge i druga sredstava ovisnosti na radnom mjestu.

#### **Članak 11.**

Izmjene i dopune ovog Protokola obavljaju se na način na koji je donesen.

Poslodavac osigurava da je jedan primjerak dostupan radnicima, a jedan primjerak se uručuje povjereniku radnika za zaštitu na radu.

Ovaj Protokol objavljen je dana 23. 08. 2018. u Dubrovniku.



Broj zapisnika:

Ur. broj:

## ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredaba članka 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 154/14) i Pravilnika o provedbi mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića u Općoj bolnici Dubrovnik.

Ime i prezime ispitanika: \_\_\_\_\_

Mjesto ispitivanja: \_\_\_\_\_

Datum i vrijeme ispitivanja: \_\_\_\_\_.\_\_\_\_.20\_\_\_\_., \_\_\_\_\_.\_\_\_\_ sati.

**Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.**

Radnik je: **PRISTUPIO PROVJERI - ODBIO PRISTUPITI PROVJERI.**

Prema izjavi radnika, radnik **JE UZIMAO – NIJE UZIMAO** alkoholna pića **PRIJE RADA – ZA VRIJEME RADA,**

koja \_\_\_\_\_, vrijeme uzimanja \_\_\_\_\_ sati, u količini \_\_\_\_\_ ili drugo \_\_\_\_\_.

- Ispitanik **JE – NIJE** zatečen u konzumaciji alkohola, te je provjera obavljena 15 minuta nakon konzumacije.
- Ispitanik **JE PUŠAČ – NIJE PUŠAČ**, pušio je prije \_\_\_\_\_ sati \_\_\_\_\_ minuta, **ZATEČEN DA PUŠI**, te je provjera obavljena 10 minuta nakon pušenja.

Dane su upute o upotrebi alkometra DRÄGER Alcotest 6820, koji je upotrijebljen u \_\_\_\_\_.\_\_\_\_ sati.

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od \_\_\_\_\_.\_\_\_\_ g/kg, te se utvrđuje da ispitanik **JE - NIJE** pod utjecajem alkohola.

Ispitanik **PORIČE – NE PORIČE** da je pod utjecajem alkohola, te **PRIHVAĆA – NE PRIHVAĆA** rezultat ispitivanja alkoholiziranosti.

Ispitaniku je priopćeno da **JE- NIJE** počinio povredu radne obaveze, te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu Opće bolnice Dubrovnik i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu Opće bolnice Dubrovnik.

**Radniku, koji se udaljuje s radnog mjesta:**

**PONUĐEN JE SIGURAN PRIJEVOZ OD POSLODAVCA do mjesta stanovanja (na trošak radnika)**

- Radnik **JE ODBIO – JE PRIHVATIO** siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja (na trošak radnika);

**POZVAN ČLAN OBITELJI;**

- Radnik **JE ODBIO – JE PRIHVATIO** pozivanje člana obitelji.

**Napomena:**

U Dubrovniku, \_\_\_\_ . \_\_\_\_ . 20 \_\_\_\_ . godine.

Utvrđivanje alkoholiziranosti radnika proveli su:

**A) Ovlašteni djelatnici**

1. \_\_\_\_\_

(ime i prezime, stručna sprema)

\_\_\_\_\_

(vlastoručni potpis)

2. \_\_\_\_\_

(ime i prezime, stručna sprema)

\_\_\_\_\_

(vlastoručni potpis)

**B) Nazočni**

1. \_\_\_\_\_

(radnik – ime i prezime)

\_\_\_\_\_

(vlastoručni potpis)

2. \_\_\_\_\_

(ovlaštenik, neposredni ovlaštenik poslodavca, ime i prezime)

\_\_\_\_\_

(vlastoručni potpis)

3. \_\_\_\_\_

(svjedok – ime i prezime)

\_\_\_\_\_

(vlastoručni potpis)